

## Politica di Parità di Genere e Tutela delle Diversità

La società **Guerra SpA** è da sempre molto attenta a coltivare un ambiente di lavoro sicuro, sano e rispettoso delle singole persone che ogni giorno contribuiscono alla propria crescita. Dal 2025 ha scelto di rafforzare il proprio impegno allineandosi ai requisiti della UNI PdR 125:2022 e questo documento intende ribadire i principi che la società sostiene e che auspica siano condivisi con tutte le proprie parti interessate.

Di seguito sono riportati gli impegni assunti e ribaditi anche all'interno del proprio Codice Etico e di Condotta.

- **Guerra SpA** promuove il dialogo aperto, purché sia rispettoso di ogni individuo, e la tutela dei diritti del singolo e delle pari opportunità in tutto il ciclo di vita delle risorse umane, dal momento della selezione, fino alla cessazione del rapporto di lavoro.
- **Guerra SpA** adotta un approccio di tolleranza zero verso ogni forma di abuso, fisico, verbale o digitale e mette a disposizione canali per avanzare proposte migliorative e/o denunciare episodi di abuso.
- **Guerra SpA** fornisce, indistintamente da sesso, età, etnia, cultura, ideologia, o caratteristiche fisiche, pari opportunità di crescita e formazione, sostenendo l'accesso a posizioni manageriali per tutte le donne meritevoli.
- **Guerra SpA** tutela la conciliazione vita-lavoro del singolo e, ove possibile, anche tramite la concessione di strumenti di lavoro flessibili. Inoltre, ascolta e valuta le esigenze personali e familiari, soprattutto dei neo-genitori.

La società monitora costantemente le proprie prestazioni sulle tematiche di Parità di Genere e di Tutela delle Diversità, raccogliendo anche input migliorativi derivanti dalle proprie parti interessate, interne ed esterne, e revisiona di conseguenza i propri obiettivi, definendone, eventualmente di nuovi.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al **Comitato Guida Diversità e Inclusione** e il suo coordinamento affidato alla figura di Ylenia Ripanucci che in qualità di impiegata ufficio HR, è ritenuta in possesso delle competenze per lo svolgimento del ruolo.

La presente Politica ha valore pubblico, è online sul sito web dell'organizzazione ed è resa disponibile a tutte le parti interessate che la richiedono.

Data

28/07/25

Firma Direzione

